

求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止の基本方針

株式会社ウィンシステムズ（以下「当社」という。）は、採用選考、インターンシップその他の採用活動全般において、応募者等の人格および尊厳を尊重し、すべての求職者等が安心かつ対等な立場で参加できる公正な採用環境の整備に努めます。

当社は求職者等に対するセクシュアルハラスメントを一切許容せず、その防止および根絶に組織を挙げて取り組みます。

1. セクシュアルハラスメントの禁止

当社は、採用活動のあらゆる場面（会社説明会、インターンシップ、面接、面談、応募者との電子メール・SNS 等による連絡、選考後の交流その他採用活動に関連する機会を含む。）において、相手の意に反する性的な言動その他求職者等に不快感、不利益または精神的苦痛を与える行為を禁止します。

【禁止される主な行為（例示）】

- 性的な冗談、からかい、わいせつな発言または質問
- 容姿、身体、服装、スタイル等に関する不必要な言及や評価
- 恋愛経験、交際状況、性的指向、結婚・妊娠・出産予定等に関する不適切な質問
- 性的な内容や過度に私的な内容を含む電子メール、SNS メッセージ、チャット等の送信
- 選考結果、内定その他の便宜と引き換えに性的な関係や行為を求める行為
- 食事、面談、個人的な連絡先の交換等の私的な交流を強要し、または執拗に要求する行為
- その他、求職者等に不快感、不利益または精神的苦痛を与える性的な言動

2. 適用対象者

本方針は、採用活動に関与するすべての役員および従業員に適用します。

また、業務委託先その他採用活動に関与する関係者についても、本方針の趣旨を理解し、遵守するよう求めます。

なお、本方針における「求職者等」とは、採用応募者、インターンシップ参加者その他採用活動に関連して当社と接点を有する者をいいます。

3. 相談窓口および苦情対応

当社は、求職者等がセクシュアルハラスメントを受けた場合またはそのおそれがある場合に相談できる窓口を設置し、相談内容に応じて迅速かつ適切に対応します。

- 相談者および関係者のプライバシーや個人情報 は 厳重に保護されます。
- 相談を行ったこと、または事実関係の調査に協力したことを理由として、選考上そ

の他の不利益な取扱いを行うことはありません。

4. 事実確認および是正・処分措置

当社は、相談や情報提供を受けた場合、当社は中立かつ迅速に事実関係の調査を行います。ハラスメントの事実が確認された場合、ただちに被害の拡大防止および是正措置を講じるとともに、関与した者に対し就業規則等に基づき厳正な処分を行います。

5. 教育および啓発活動の実施

当社は、面接官および採用活動に携わるすべての従業員に対し、求職者等に対するハラスメント防止および公正な採用選考に関する教育・研修を継続的に実施し、ハラスメントの未然防止に努めます。

6. 基本方針の周知および公表

当社は、本方針を社内に徹底して周知するとともに、ホームページを通じて学外・社外へ公表し、透明性の高い適正な採用活動の推進に取り組んでまいります。

【採用活動に関するハラスメント相談窓口】

株式会社ウィンシステムズ 総務部

電子メール：Info■winsystemz.ne.jp（■を半角の@に置き換えてください。）